

 KÜTAHYA SAĞLIK BİLİMLERİ ÜNİVERSİTESİ	T.C.	Doküman No	F19
	KÜTAHYA SAĞLIK BİLİMLERİ ÜNİVERSİTESİ	Yayın Tarihi	02.01.2024
	KURUM KÜLTÜRÜ ANKETİ	Revizyon No	00
		Revizyon Tarihi	-

Sayın Katılımcı,

Bu anket, Üniversitemizin siz değerli çalışanlarının Örgüt Kültürü, İş Tatmini ve Örgütsel Bağlılık düzeyini saptamak amacıyla hazırlanmıştır. Ankete ilişkin bilgiler yalnızca Üniversitemizin Kurum İç Değerlendirme Raporunda anonim olarak kullanılacaktır. Katkılarınızdan dolayı teşekkür ederiz.

NOT: Ankette bulunan sorular geçerliliği ve güvenilirliği test edilmiş ölçekten alınmıştır. Bundan dolayı ters sorular olabilir. Bu durum anket sonuçlarının efektif değerlendirilmesi içindir.

Kütahya Sağlık Bilimleri Üniversitesi Rektörlüğü
Kalite Komisyonu

KİŞİSEL BİLGİLER:

1. Cinsiyetiniz

Kadın Erkek

2. Medeni Durumunuz

Evli Bekar

3. Yaşınız

20 ve altı 21-25 26-30 31-35 36-40 41-45
 46-50 yaş 51-55 yaş 56 yaş ve üzeri

4. Eğitim düzeyiniz

İlk ve Orta Öğretim Lise Ön Lisans Lisans Yüksek Lisans
 Doktora Uzmanlık

5. Kurumdaki Göreviniz

(Bu soruya verdiğiniz cevap “İdari Personel” ise 7. Soruya geçiniz.)

Akademik Personel İdari Personel

6. Akademik unvanınız (İdari Personel iseniz işaretlemeyiniz)

Prof.Dr Doç.Dr Dr.Öğr.Üyesi Öğr.Gör. Dr. Öğr.Gör.
 Arş.Gör. Dr. Arş.Gör Diğer


7. İdari unvanınız (Akademik Personel iseniz işaretlemeyiniz)

Sözleşmeli Personel Tekniker Teknisyen Memur Bilgisayar İşletmeni
 Şef Müdür Daire Başkanı Diğer.....

8. Görev Yaptığınız Birim

Tıp Fakültesi
 Diş Hekimliği Fakültesi
 Sağlık Bilimleri Fakültesi
 Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi
 Gediz Sağlık Hizmetleri MYO

Hazırlayan	Onaylayan
Kalite Koordinatörlüğü	Rektör

 KÜTAHYA SAĞLIK BİLİMLERİ ÜNİVERSİTESİ	T.C.	Doküman No	F19
	KÜTAHYA SAĞLIK BİLİMLERİ ÜNİVERSİTESİ	Yayın Tarihi	02.01.2024
	KURUM KÜLTÜRÜ ANKETİ	Revizyon No	00
		Revizyon Tarihi	-

- () Simav Sağlık Hizmetleri MYO
() Tavşanlı Sağlık Hizmetleri MYO
() Kütahya MYO
() Rektörlük (Genel Sekreterlik, Daire Başkanlıkları vb.)
() Gülsüm Güral Ağız ve Diş Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü
() Diğer

9. Kaç yıldır bu kurumda çalışmaktasınız?

- () 1 yıldan az () 1- 3 yıl () 4 - 6 yıl () 7 - 9 yıl () 10 ve üzeri

10. Aylık Ortalama Geliriniz:

- () 35.000 TL ve altı () 65.001-75.000 TL
() 35.001-45.000 TL () 75.001-85.000 TL
() 45.001-55.000 TL () 85.001 TL ve üstü
() 55.001-65.000 TL

A. ÖRGÜT KÜLTÜRÜ ÖLÇEĞİ						
Aşağıdaki sorular Örgüt Kültürü ile ilgilidir. Bu ölçekte yer alan maddelerin doğru cevabı bulunmamaktadır. Lütfen ölçek maddelerini okuduktan sonra kendinize en uygun gelen ifadeyi işaretleyiniz.		Kesinlikle Katılmıyorum	Katılmıyorum	Kararsızım	Kısmen Katılıyorum	Kesinlikle Katılıyorum
1	KSBÜ'de çalışanların çoğunluğu yaptıkları işle bütünleşmişlerdir					
2	KSBÜ'de çalışanlar arasında yeterli ölçüde bilgi paylaşımı olduğundan, gerektiğinde herkes istenilen bilgiye ulaşabilmektedir.					
3	KSBÜ'de iş planları yapılırken, tüm çalışanlar karar verme sürecine belli ölçüde dâhil edilmektedir.					
4	KSBÜ'de farklı bölümler (departmanlar) arasında işbirliği yapılamamaktadır					
5	KSBÜ'de takım çalışması yapılması, bütün iş faaliyetlerinde esas alınmaktadır					
6	KSBÜ'de tüm çalışanlar kendi görevleri ile kurumun amaçları arasındaki ilişkiyi					
7	KSBÜ'de çalışanlara kendi işlerini planlamaları için gerekli yetki verilmektedir.					
8	KSBÜ'de çalışanların iş görme kapasiteleri sürekli bir gelişim göstermektedir.					
9	KSBÜ'de çalışanların iş görme becerilerini artırmak için gereken her şey yapılmaktadır.					
10	KSBÜ'de yöneticiler söylediklerini uygulamaktadırlar.					
11	KSBÜ'de iş görme yöntemlerimize yol gösteren net ve tutarlı bir değerler sistemi vardı					

Hazırlayan	Onaylayan
Kalite Koordinatörlüğü	Rektör

 KÜTAHYA SAĞLIK BİLİMLERİ ÜNİVERSİTESİ	T.C.	Doküman No	F19
	KÜTAHYA SAĞLIK BİLİMLERİ ÜNİVERSİTESİ	Yayın Tarihi	02.01.2024
	KURUM KÜLTÜRÜ ANKETİ	Revizyon No	00
		Revizyon Tarihi	-

12	KSBÜ'de işlerin yürütülmesinde davranışlarımızı yönlendiren ve doğru ile yanlışın ayırt edilmesini sağlayan (etik) değerler yoktur.					
13	KSBÜ'de iş faaliyetlerinde bir anlaşmazlık meydana geldiğinde, her bir çalışan tatmin edici bir çözüm bulmak için çok gayret göstermektedir.					
14	KSBÜ'de güçlü bir işletme kültürü vardır.					
15	KSBÜ'de problematik konularda dahi kolayca bir görüş birliği sağlanabilmektedir					
16	KSBÜ'de çalışanlar kurumun farklı bölümlerinde de olsalar iş faaliyetleri açısından ortak bir bakış açısını paylaşabilmektedir					
17	KSBÜ'de kurumun farklı bölümleri tarafından yürütülen projeler kolayca koordine edilmektedir.					
18	KSBÜ'de başka bölümden bir kişiyle çalışmak, adeta farklı bir işletmeden birisiyle çalışmak gibidir.					
19	KSBÜ'de iş görme tarzımız oldukça esnek ve değişime açıktır					
20	KSBÜ'de diğer üniversitelerin faaliyetleri ve iş alanındaki değişimlere bağlı olarak yönetim, uygun stratejiler geliştirilebilmektedir.					
21	KSBÜ'de faaliyet alanındaki yenilik ve gelişimler, yönetim tarafından izlenmekte ve uygulanmaktadır.					
22	KSBÜ'de paydaşların (öğrenci, işveren, personel vb.) istek ve önerileri, iş faaliyetlerinde sıklıkla değişiklikler yapılmasına yol açabilmektedir					
23	KSBÜ'de tüm çalışanlar, paydaşların (öğrenci, işveren, personel vb.) istek ve ihtiyaçlarını anlamaya özen göstermektedir.					
24	KSBÜ'de paydaş (öğrenci, işveren, personel vb.) talepleri iş faaliyetlerimizde genellikle dikkate alınmamaktadır.					
25	KSBÜ'de herhangi bir başarısızlıkla karşılaşıldığında bu, yönetim tarafından, gelişim ve öğrenme için bir fırsat olarak değerlendirilir.					
26	KSBÜ'de yenilikçilik ve yapılan işlerde risk almak, yönetimce istenmekte ve ödüllendirilmektedir.					
27	KSBÜ'de çalışanların işleriyle ilgili olarak öğrenmeleri (yeni bilgiler edinmesi) önemli bir amaçtır.					
28	KSBÜ'de uzun dönemli bir iş programı ve belli bir gelişim planı mevcuttur.					
29	KSBÜ'de çalışanların yaptıkları işlere yön verebilecek net, açık bir kurum misyonu					
30	KSBÜ'nün geleceğine yönelik olarak belirlenmiş stratejik bir iş planlaması yoktur.					
31	KSBÜ'nün faaliyet amaçlarına ilişkin olarak çalışanlar arasında tam bir uzlaşma vardır.					
32	KSBÜ'de yöneticiler, kurumun temel hedefleri doğrultusunda hareket					
33	KSBÜ'de çalışanlar, uzun dönemde kurumun başarılı olabilmesi için yapılması gerekenleri bilmektedir					
34	KSBÜ'de çalışanlar, geleceğe yönelik olarak belirlenmiş olan kurum vizyonunu paylaşmaktan uzaktır.					
35	KSBÜ'de yöneticilerimiz uzun dönemli bir bakış açısına sahiptirler					
36	KSBÜ'de kısa dönemli iş talepleri, vizyonumuzdan ödün vermeden					

Hazırlayan	Onaylayan
Kalite Koordinatörlüğü	Rektör


Önemli: Kalite Yönetim Sistemi'ne ait güncel dokümanlar <https://kys.ksbu.edu.tr/internet> sayfasında bulunmaktadır. Basılan dokümanlar "Kontrolsüz Kopya" hükmündedir.

 KÜTAHYA SAĞLIK BİLİMLERİ ÜNİVERSİTESİ	T.C.	Doküman No	F19
	KÜTAHYA SAĞLIK BİLİMLERİ ÜNİVERSİTESİ	Yayın Tarihi	02.01.2024
	KURUM KÜLTÜRÜ ANKETİ	Revizyon No	00
		Revizyon Tarihi	-

B. İŞ TATMİNİ ÖLÇEĞİ		Hiç Memnun Değilim	Memnun Değilim	Kararsızım	Memnunum	Çok Memnunum
1	Şimdiki İşimden; beni her zaman meşgul etmesi bakımından					
2	Şimdiki İşimden; tek başıma çalışma olanağımın olması bakımından					
3	Şimdiki İşimden; ara sıra değişik şeyler yapabilme şansımın olması bakımından					
4	Şimdiki İşimden; toplumda "saygın" bir kişi olma şansını bana vermesi bakımından					
5	Şimdiki İşimden; amirimin emrindeki kişileri idare tarzı açısından					
6	Şimdiki İşimden; amirimin karar vermedeki yeteneği bakımından					
7	Şimdiki İşimden; vicdanıma aykırı olmayan şeyler yapabilme şansımın olması açısından					
8	Şimdiki İşimden; bana sabit bir iş sağlaması bakımından					
9	Şimdiki İşimden; başkaları için bir şeyler yapabilme olanağına sahip olmam bakımından					
10	Şimdiki İşimden; kişilere ne yapacaklarını söyleme şansına sahip olmam bakımından					
11	Şimdiki İşimden; kendi yeteneklerimi kullanarak bir şeyler yapabilme şansımın olması bakımından					
12	Şimdiki İşimden; iş ile ilgili alınan kararların uygulanmaya konması bakımından					
13	Şimdiki İşimden; yaptığım iş ve karşılığında aldığım ücret bakımından					
14	Şimdiki İşimden; iş içinde terfi olanağımın olması bakımından					
15	Şimdiki İşimden; kendi kararlarımı uygulama serbestliğini bana vermesi bakımından					
16	Şimdiki İşimden; işimi yaparken kendi yöntemlerimi kullanabilme şansını bana sağlaması bakımından					
17	Şimdiki İşimden; çalışma şartları bakımından					
18	Şimdiki İşimden; çalışma arkadaşlarımla birbirleri ile anlaşması açısından					
19	Şimdiki İşimden; yaptığım iyi bir iş karşılığında takdir edilme açısından					
20	Şimdiki İşimden; yaptığım iş karşılığında duyduğum başarı hissinden					

Hazırlayan	Onaylayan
Kalite Koordinatörlüğü	Rektör

Önemli: Kalite Yönetim Sistemi'ne ait güncel dokümanlar https://kys.ksbu.edu.tr/_internet_sayfasinda_bulunmaktadir. Basılan dokümanlar "Kontrolsüz Kopya" hükmündedir.

 KÜTAHYA SAĞLIK BİLİMLERİ ÜNİVERSİTESİ	T.C.	Doküman No	F19
	KÜTAHYA SAĞLIK BİLİMLERİ ÜNİVERSİTESİ	Yayın Tarihi	02.01.2024
	KURUM KÜLTÜRÜ ANKETİ	Revizyon No	00
		Revizyon Tarihi	-

C. ÖRGÜTSEL BAĞLILIK ÖLÇEĞİ						
Aşağıdaki sorular Örgütsel Bağlılık ile ilgilidir. Bu ölçekte yer alan maddelerin doğru cevabı bulunmamaktadır. Ölçek maddelerini okuduktan sonra kendinize en uygun gelen ifadeyi işaretleyiniz.		Kesinlikle Katılmıyorum	Katılmıyorum	Kararsızım	Kısmen Katılıyorum	Kesinlikle Katılıyorum
1	Meslek hayatımın geri kalan kısmını bu kurumda geçirmek beni çok mutlu eder					
2	Bu kurumun problemlerini gerçekten kendi problemlerim gibi görüyorum.					
3	Kurumuma karşı güçlü bir aidiyet hissetmiyorum.					
4	Bu kuruma karşı duygusal bağlılık hissetmiyorum.					
5	Bu kurumda kendimi “ailenin bir parçası” gibi görmüyorum.					
6	Şu anda bu kurumda çalışıyor olmam, hem kendi isteğimden hem de şartların bunu gerektirmesindedir.					
7	Kurumumdan ayrılmayı isteseydim dahi şu anda bu bana çok zor gelirdi.					
8	Şu anda kurumumdan ayrılacak olsam, hayatımda birçok şey alt üst olur.					
9	Bu kurumdan ayrılmamı düşündürecek seçenekler oldukça azdır.					
10	Eğer bu kuruma kendimden çok şey katmamış olsaydım, başka yerde çalışmayı düşünebilirdim.					
11	Bu kurumdan ayrılacak olsam, uygun alternatiflerim az olur.					
12	Bu kurumda çalışmaya devam etmek için yöneticilerime karşı bir minnet borcu/sorumluluk hissetmiyorum.					
13	Eğer bu kurumdan ayrılmak benim yararına olsa dahi şu anda buradan ayrılmamın doğru olmadığını düşünüyorum.					
14	Kurumumdan şu anda ayrılacak olsam kendimi suçlu hissedirim.					
15	Bu kurum benim sadakatimi (bağlılığımı) hak ediyor.					
16	Bu kurumdaki insanlara karşı bir minnet borcu/sorumluluk hissettiğim için şu anda bu kurumdan ayrılmam.					
17	Bu kuruma çok şey borçluyum.					
18	Görüş ve düşünceleriniz.					

Hazırlayan	Onaylayan
Kalite Koordinatörlüğü	Rektör

Önemli: Kalite Yönetim Sistemi'ne ait güncel dokümanlar <https://kys.ksbu.edu.tr/internet> sayfasında bulunmaktadır. Basılan dokümanlar“Kontrolsüz Kopya” hükmündedir.